



XXII Seminário Nacional de
Bibliotecas Universitárias

28 de novembro a 01 de dezembro
Florianópolis - SC

Eixo 3 – Biblioteca e Sociedade

Biblioteca universitária: um lugar de encontro e de fala

University library: a meeting place and a place of speech

Clivea de Farias Souto – Universidade Federal do Pará (UFPA) – clivea@ufpa.br

Resumo: O trabalho apresenta o relato de experiência de uma das organizadoras do 3º e 4º Encontro de Mulheres Salinopolitanas. Promovidos pela Biblioteca da Campus Salinópolis e pela ONG Pé N'Arte nos anos de 2022 e 2023. A proposta da ação foi consolidada para colaborar com a concretização do que pede à ONU em sua Agenda 2030, nos seus ODS, em destaque o objetivo 5 que trata da igualdade de gênero, além de cooperar com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFPA 2016-2025, observando-se assim o engajamento da biblioteca universitária na sociedade para a formação de lideranças.

Palavras-chave: Biblioteca universitária. Agenda 2030. Igualdade de gênero.

Abstract: The work presents the experience report of one of the organizers of the 3rd and 4th Meeting of Salinopolitan Women. Promoted by the Library of Campus Salinópolis and by the NGO Pé N'Arte in the years 2022 and 2023. The proposal of the action was consolidated to collaborate with the realization of what the UN asks for in its Agenda 2030, in its SDGs, highlighting the objective 5 that deals with gender equality, in addition to cooperating with the Institutional Development Plan of UFPA 2016-2025, thus observing the engagement of the university library in society for the formation of leaderships.

Keywords: University library. Agenda 2030. Gender equality.



1 INTRODUÇÃO

Alinhadas ao que demanda as Organizações das Nações Unidas (ONU) em sua Agenda 2030 com os seus 17 Objetivos para o Desenvolvimento Sustentável (ODS), as bibliotecas universitárias puderam ser vistas como espaços de possibilidade de encontros, para a realização de discussões e ações tendo como foco o cumprimento de diversas metas estabelecidas neste projeto.

Seguindo o que sugere o objetivo 5 que trata da igualdade de gênero, e também com o propósito de atender ao que está previsto no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2016-2025) da Universidade Federal do Pará (UFPA), nos anos de 2022 e 2023 a Biblioteca do Campus Salinópolis, juntamente com a Organização Não Governamental (ONG) Pé N'Arte, realizou o 3º e 4º Encontro de Mulheres Salinopolitanas (EMS) na cidade de Salinópolis no Estado do Pará.

Este trabalho, tem por objetivo apresentar um relato de experiência de uma das organizadoras dos eventos, as propostas previstas e os resultados alcançados, destacando o engajamento da biblioteca universitária na sociedade. A metodologia adotada para a elaboração deste trabalho foi o relato de experiência. Para a apreensão do conteúdo, utilizou-se a técnica da observação “onde são colhidas as impressões e os registros acerca de um determinado fenômeno observado” (Silva; Souza e Freire, 2018, p.23).

2 RESULTADOS E DISCUSSÕES

A ONU em sua Agenda 2030, mais precisamente no ODS 5 que trata da igualdade de gênero, prevê na meta 5.2:

Nações unidas

Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e exploração sexual e de outros tipos.

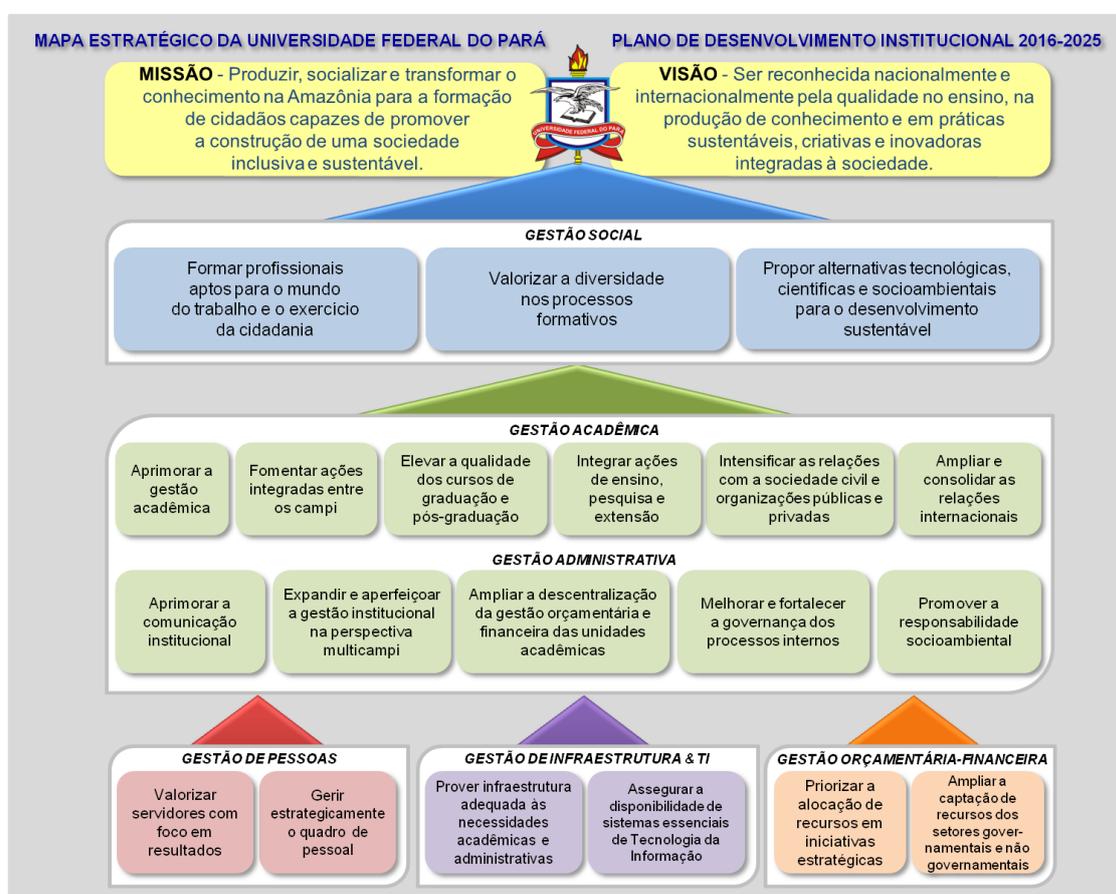
Brasil

Eliminar todas as formas de violência de gênero nas esferas pública e privada, destacando a violência sexual, o tráfico de pessoas e os homicídios, nas suas intersecções com raça, etnia, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, territorialidade, cultura, religião e nacionalidade, em especial para as mulheres do campo, da floresta, das águas e das periferias urbanas (IPEA, 2023, local.35).

Essa orientação já vem sendo desenvolvida pela UFPA desde a sua fundação, pois ela desenvolve ações que possam diminuir os impactos das desigualdades existentes na região amazônica.

Em seu PDI 2016-2025, está explicitado no seu mapa estratégico, conforme a figura 1, a proposta da sua gestão social, que prima pela valorização da diversidade nos seus processos formativos, visando desenvolver atividades voltadas para a responsabilidade social.

Figura 1 - Mapa estratégico da UFPA



Fonte: UFPA, 2016.

Legenda: Mapa estratégico da UFPA.

Descrição: A figura mostra o mapa estratégico da UFPA. Inicialmente, apresenta-se os títulos Mapa Estratégico da Universidade Federal do Pará e Plano de Desenvolvimento Institucional 2016-2025. Em seguida, apresenta-se a sua divisão e subdivisão em retângulos, distribuídos verticalmente e ligados por triângulos, todos marcados por cores: a missão e visão estão marcadas com a cor amarela, a gestão social está marcada com a cor azul, a gestão acadêmica e a gestão administrativa estão marcadas com a cor verde, a gestão de pessoas está marcada com a cor vermelha, a gestão de infraestrutura está marcada com a cor roxa e a gestão orçamentária-financeira está marcada com a cor laranja. As divisões e subdivisões apresentam textos que explicam suas funções conforme se lê:

- ✓ **MISSÃO**
Produzir, socializar e transformar o conhecimento na Amazônia para a formação de cidadãos capazes de promover a construção de uma sociedade inclusiva e sustentável.
- ✓ **VISÃO**
Ser reconhecida nacional e internacionalmente pela qualidade no ensino, na produção de conhecimento e em práticas sustentáveis, criativas e inovadoras integradas à sociedade.
- ✓ **GESTÃO SOCIAL**
Formar profissionais aptos para o mundo do trabalho e o exercício da cidadania.
Valorizar a diversidade nos processos formativos.
Propor alternativas tecnológicas, científicas e socioambientais para o desenvolvimento sustentável.
- ✓ **GESTÃO ACADÊMICA**
Aprimorar a gestão acadêmica.
Fomentar ações integradas entre os campi.
Elevar a qualidade dos cursos de Graduação e Pós-graduação.
Integrar ações de ensino, pesquisa e extensão.
Intensificar as relações com a sociedade civil e organizações públicas e privadas.
Ampliar e consolidar as relações internacionais.
- ✓ **GESTÃO ADMINISTRATIVA**
Aprimorar a comunicação institucional.
Expandir e aperfeiçoar a gestão institucional na perspectiva multicampi.
Ampliar a descentralização da gestão orçamentária e financeira das unidades acadêmicas.
Melhorar e fortalecer a governança dos processos internos.
Promover a responsabilidade socioambiental.
- ✓ **GESTÃO DE PESSOAS**
Valorizar servidores com foco em resultados.
Gerir estrategicamente o quadro de pessoal.
- ✓ **GESTÃO DE INFRAESTRUTURA & TI**
Prover infraestrutura adequada às necessidades acadêmicas e administrativas.
Assegurar a disponibilidade de sistemas essenciais de TI.
- ✓ **GESTÃO ORÇAMENTÁRIA-FINANCEIRA**
Priorizar a alocação de recursos em iniciativas estratégicas.
Ampliar a captação de recursos dos setores governamentais e não governamentais.

Motivada em colaborar para a efetivação destas estratégias, a Biblioteca do Campus Salinópolis, se propôs juntamente com a ONG Pé N'Arte, realizar o 3º e 4º EMS nos anos de 2022 e 2023.

A ONG Grupo Pé N' Arte, que tem como proposta trabalhar projetos de integração, cultura e educação, conforme se vê informações das suas ações em suas redes sociais (Grupo Pé N' Arte, 2023), já havia realizado as duas primeiras edições do evento, mas a gestão da biblioteca percebeu no grupo, a possibilidade de firmar parceria e poder abraçar a causa que envolve discussões em torno do tema que trata de assuntos relacionados às mulheres.

O evento ocorre sempre no mês de março, em que se comemora o Dia Internacional da Mulher.

Salinópolis é uma cidade litorânea, situada na região nordeste do Estado do Pará, por se tratar de uma região turística, esta apresenta um cenário de grande

vulnerabilidade para as mulheres no que diz respeito a exploração sexual, além de lidar com casos de violência sexual e doméstica com poucos registros oficiais.

No ano de 2022, o evento abordou o tema “Educação e qualificação empoderam e quebram ciclos de dependências”, com palestras que trataram assuntos importantes como as múltiplas violências sofridas pelas mulheres, a falta de apoio à busca da educação e profissionalização. Na figura 2, apresentamos o folder de divulgação do evento nas redes sociais.

Figura 2: Folder do 3º EMS



Fonte: UFPA, 2022

Legenda: Imagem de divulgação do Terceiro Encontro de Mulheres Salinopolitanas

Descrição: A imagem mostra várias mulheres em pé, uma ao lado da outra. Nela, está escrito o nome do evento que é Terceiro Encontro de Mulheres Salinopolitanas. Nela, temos também a informação dos responsáveis pela realização do evento, que são a BiblioSal e o Grupo Pé 'NArte, o local em que será realizado o evento que é Casa de Cultura – Fonte do Caranã, e os apoiadores que são: UFPA, SEMAS, SEMED, Frida, Locmil e IDMUS.

O evento teve também como objetivo trazer para o espaço da biblioteca um público além da comunidade acadêmica, uma prática pouco comum para uma biblioteca universitária.

Em 2023, o evento teve como tema o autocuidado em diferentes áreas como: saúde mental, saúde individual, educação e políticas públicas.

Neste último ano, além de ser tratada a temática em palestras e mesas redondas, obteve-se como resultado do encontro a confecção de uma carta, intitulada Carta aberta de mulheres do município de Salinópolis, presentes no 4º Encontro de Mulheres Salinopolitanas 2023.

A carta foi endereçada ao poder legislativo, empresários e representantes políticos e de órgãos oficiais do município, e no encerramento do evento, foi entregue ao presidente da Câmara Municipal da cidade, solicitando apoio na implementação de ações como:

- 1 Garantir a criação do Conselho Municipal dos Direitos da Mulher do Município de Salinópolis, com a participação direta das mulheres;
- 2 Criação de uma delegacia especializada para mulheres, criação da patrulha Maria da Penha e Casa de Passagem para mulheres vítimas de violência;
- 3 Incentivar a criação de espaços para o apoio psicológico e jurídico das mulheres nos casos de violência obstétrica e também nos casos de violência no ambiente de trabalho (UFPA, 2023).

Participar de um evento como este, possibilitou enxergar o papel relevante da biblioteca como local potencialmente atuante para tratar de temáticas sociais e que podem ser desenvolvidas em parceria com diversos setores da sociedade, colaborando assim para que a universidade possa atingir suas metas, previstas em suas propostas de gestão social.

Um dos pontos negativos observado no evento foi a de perceber que, uma ação que promove e sinaliza que será abordada a temática que envolve o gênero feminino, não há uma participação efetiva de homens, sendo estes, em sua maioria, causadores das problemáticas relacionadas às mulheres.

Propostas como estas podem e devem ser abordadas nas bibliotecas universitárias, como também em outros tipos de bibliotecas, criando assim um lugar mais que de encontro, mas também um lugar de fala.

3 CONSIDERAÇÕES FINAIS

A universidade tem em sua premissa formar profissionais aptos para o mundo do trabalho e o exercício da cidadania. A biblioteca universitária, por meio dos profissionais nela atuantes, alinhados às propostas da Agenda 2030 da ONU, pode colaborar para a formação de lideranças dentro e fora do seu espaço.

Com a consolidação de parcerias, é possível realizar um trabalho que venha a destacar o engajamento da biblioteca universitária na sociedade.

Apesar de não haver uma participação efetiva de homens no evento, acreditamos que estamos no caminho certo, abrindo mais espaços para discutir essa importante temática em relação às mulheres.

Com essa experiência, acreditamos que a utilização da biblioteca como espaço de discussões sobre a atuação das mulheres em nossa sociedade é de extrema importância e deve ser abrangida para espaços como a escola, as associações, os espaços públicos, comunidades rurais, para alcançar outras mentes, bocas e formar novas lideranças.

REFERÊNCIAS

GRUPO PÉ N'ARTE. **Facebook**, [S.l.], 2023. Disponível em:
<https://www.facebook.com/people/Grupo-P%C3%A9-narte/100064669363439/>.
Acesso em: 10 ago. 2023.

INSTITUTO DE PESQUISA ECONÔMICA APLICADA. **ODS 5 Igualdade de gênero**. Brasília, DF: IPEA, 2023. Disponível em: <https://www.ipea.gov.br/ods/ods5.html>. Acesso em: 25 maio 2023.

SILVA, Polyana Batista da; SOUZA, Paulo Vitor Souza de; FREIRE, Fátima de Souza, Observação como técnica de pesquisa qualitativa: panorama em periódicos contábeis brasileiros. In: CONGRESSO UNB DE CONTABILIDADE E GOVERNANÇA, 4., 2018, Brasília. **Anais [...]**. Brasília: UnB, 2018. Disponível em:
<https://conferencias.unb.br/index.php/ccgunb/4CCGUnB/paper/view/11369/2209>.
Acesso em: 13 jun. 2023.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ. **Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2016-2025 da Universidade Federal do Pará**. Belém: UFPA, 2016. Disponível em:
<https://proplan.ufpa.br/images/conteudo/documentos/PDI-2016-2025.pdf>. Acesso em 26 maio 2023.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ. **Projeto do 3º Encontro de Mulheres Salinopolitanas**. Salinópolis, PA: UFPA, 2022.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO PARÁ. **Projeto do 4º Encontro de Mulheres Salinopolitanas**. Salinópolis, PA : UFPA, 2023.