



Eixo 3 – Formação e identidade profissional

Análise das demandas do mercado de trabalho para bibliotecário no setor público no estado de Mato Grosso, Brasil, em 2025

Analysis of the labor market demands for librarians in the public sector in the state of Mato Grosso, Brazil, in 2025

Carlos Eduardo da Silveira – Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT) –
carlooseduardoufmt@gmail.com

Resumo: O objetivo geral desta pesquisa foi analisar a demanda do mercado de trabalho para bibliotecário no setor público em Mato Grosso, a partir da análise de atribuições profissionais descritas em editais publicados no ano de 2025. Esta pesquisa classifica-se como exploratória, de natureza quantitativa e qualitativa. A metodologia utilizada foi a análise de conteúdo, que levantou documentos de editais de concursos públicos para formação do corpus de pesquisa. Os resultados demonstraram que a maioria das oportunidades foram processos seletivos com cadastro de reserva, e que as atribuições mais demandadas foram de gestão e planejamento e serviços aos usuários.

Palavras-chave: Mercado de trabalho. Bibliotecário. Setor público.

Abstract: The main objective of this research was to analyze the labor market demand for librarians in the public sector in Mato Grosso, based on an analysis of professional assignments described in public notices published in 2025. This research is classified as exploratory, with a quantitative and qualitative nature. The methodology used was content analysis, which collected documents from public notices to form the research corpus. The results showed that most opportunities were selection processes with a reserve list, and that the most demanded assignments were management and planning, and user services.

Keywords: Labor market. Librarian. Public Sector.



1 INTRODUÇÃO

O mercado de trabalho para o bibliotecário tem passado por significativas mudanças, impulsionadas tanto pela revolução tecnológica quanto pelas transformações nas relações de trabalho no interior do Estado. Seu campo de atuação é multifacetado, o que exige do profissional flexibilidade, atualização constante e competências ampliadas.

Valentin (2000), ao classificar o mercado de trabalho do profissional bibliotecário, afirma que “verifica-se que é possível dividi-lo em três grandes grupos: a) mercado informacional tradicional; b) mercado informacional existente não ocupado; c) mercado informacional - tendências” (Valentin, 2000, p. 141). O primeiro é formado por setores já conhecidos, tais como bibliotecas públicas, escolares, universitárias, especializadas, centros culturais e arquivos. O segundo grupo é formado por bibliotecas escolares que não contam com bibliotecário, editoras e livrarias, empresas privadas, provedoras de internet e bancos e bases de dados. O terceiro grupo envolve centros de informação e documentação em empresas, bancos e base de dados eletrônicos e digitais, portais de conteúdo e de acesso.

Com o surgimento das novas tecnologias da informação e comunicação - TICs, o bibliotecário deixou de trabalhar somente com acervo e passou a trabalhar com a informação. Com isso, houve uma necessidade de adequação às novas demandas do mercado de trabalho, tendo em vista que

As novas tecnologias e a telecomunicação também afetam as formas, os meios e os fins do gerenciamento, processamento e disseminação de informações, exigindo reposicionamentos contínuos dos profissionais envolvidos nesses trabalhos. Além disso, o próprio usuário/cliente exige o reposicionamento, e quando isso não acontece, a biblioteca é subutilizada, e não é reconhecida como o local adequado para buscar informações (Ibid., p. 148).

O setor público é tradicionalmente um dos maiores empregadores do profissional bibliotecário, já que muitas unidades de informação estão vinculadas a órgãos públicos. Contudo, o mercado de trabalho nesse setor tem passado por algumas mudanças, tais como a pouca oferta de vagas e as contratações temporárias, que afetam diretamente a demanda por profissionais bibliotecário. Assim,

No cenário brasileiro, o esforço pela diminuição da presença do Estado, por exemplo, provocou alterações no padrão de empregos no setor público, estimulando a terceirização de alguns serviços, entre os quais os serviços de



informação. O fato contribuiu para a diminuição da oferta de empregos tradicionais no setor público, mas parece ter aumentado as oportunidades de trabalho autônomo (Baptista; Muller, 2005, p. 37).

Diante do exposto, o objetivo geral desta pesquisa foi analisar a demanda do mercado de trabalho para bibliotecário no setor público em Mato Grosso, a partir da análise de atribuições profissionais descritas em editais publicados no ano de 2025 no estado. Os objetivos específicos foram: identificar as vagas que foram ofertadas pelo setor público no estado no ano de 2025; identificar as formas de contratação e as vagas para bibliotecário; identificar e categorizar as atribuições do profissional bibliotecário descritas nos editais.

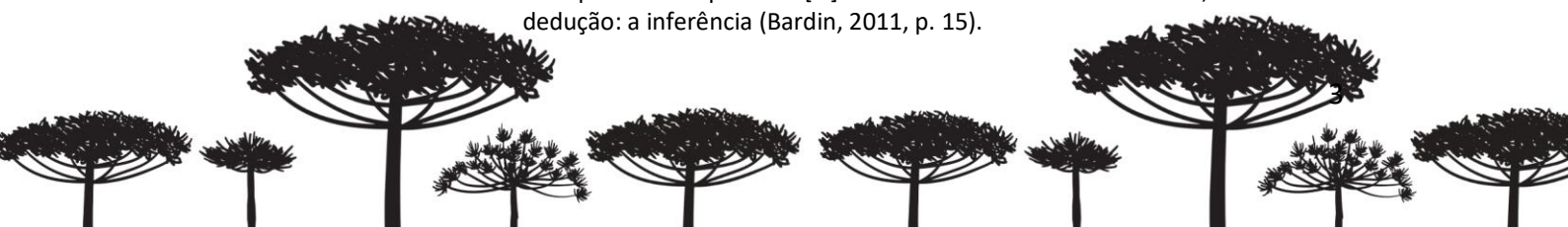
A presente pesquisa justifica-se pela necessidade de compreender as demandas contemporâneas do mercado de trabalho para bibliotecário no setor público no estado de Mato Grosso, especialmente diante das transformações nas práticas informacionais, tecnológicas e gerenciais que afetam diretamente o seu exercício profissional.

2 METODOLOGIA

Em relação ao nível, esta pesquisa se caracteriza como exploratória, a qual tem "como objetivo principal desenvolver, esclarecer e modificar conceitos e ideias, tendo em vista a formulação de problemas mais precisos e hipóteses a serem testadas em estudos posteriores (Gil, 2021, p. 26). Segundo a natureza dos dados, caracteriza-se tanto como pesquisa quantitativa quanto qualitativa. A pesquisa quantitativa caracteriza-se pela "utilização de números e medidas estatísticas que possibilitam descrever populações e fenômenos e verificar a existência de relação entre variáveis" (Ibid., p. 57), e pelo "emprego de quantificação tanto nas modalidades de coleta de informações, quanto no tratamento delas por meio das técnicas estatísticas" (Richardson, 2012, p. 70). Já a pesquisa qualitativa é aquela que "não emprega um instrumental estatístico como base do processo de análise de um problema. Não pretende enumerar ou medir unidades ou categorias homogêneas" (Ibid., p. 79).

A metodologia utilizada foi a análise de conteúdo, que é definida por Bardin como

Um conjunto de instrumentos metodológicos cada vez mais sutis em constante aperfeiçoamento que se aplicam a "discursos" (conteúdos e continentes) extremamente diversificados. O fator comum destas técnicas múltiplas e multiplicadas [...] é uma hermenêutica controlada, baseada na dedução: a inferência (Bardin, 2011, p. 15).



Esta pesquisa incluiu todas as instituições públicas localizadas no estado de Mato Grosso, dos níveis municipal, estadual e federal. Os documentos pesquisados foram editais de concursos públicos ou processos seletivos com vagas para o cargo de bibliotecário, abrangendo o período de 01/01/2025 a 31/12/2025. Caso o edital não contivesse as atribuições para o cargo de bibliotecário, também foram pesquisadas leis de criação com as atribuições do cargo na instituição.

Na etapa de pesquisa de documentos, foram realizadas buscas na internet, por meio do mecanismo de busca Google, utilizando os seguintes termos: “bibliotecário” ou nome equivalente - tais como “biblioteconomista” e “bibliotecônomo” - , “Mato Grosso”, “concurso público” e “processo seletivo”. Não foram incluídos termos como “técnico em biblioteconomia” e “assistente”, “técnico” ou “auxiliar de biblioteca”, com o objetivo de buscar exclusivamente vagas que fossem direcionadas para profissionais de nível superior graduados em biblioteconomia.

Para a categorização das atribuições, foram elaboradas cinco dimensões baseadas nos textos dos editais e leis levantados na pesquisa, bem como na terminologia consagrada da área de biblioteconomia. As atribuições foram fragmentadas em unidades de registro, considerando-se cada ação expressa nos enunciados. Nos casos em que uma mesma atribuição apresentasse vários verbos, as ações foram analisadas separadamente, desde que representassem ações distintas. Em seguida, foi elaborado um quadro com as categorias e definições, conforme apresentado abaixo.

Quadro 1 – Categorias das atribuições do bibliotecário no setor público em Mato Grosso no ano de 2025

Categorias	Definições
Categoria 1: organização e tratamento da informação	Conjunto de atividades técnicas voltadas à representação, organização, descrição e controle de recursos informacionais, com o objetivo de possibilitar a recuperação, o acesso e o uso da informação
Categoria 2: gestão e planejamento	Atividades relacionadas à administração, organização e planejamento de unidades, serviços e recursos informacionais, visando eficiência e qualidade na prestação dos serviços
Categoria 3: serviços aos usuários	Atividades voltadas ao atendimento, orientação e suporte informacional aos usuários, com foco no acesso, uso e apropriação da informação
Categoria 4: dimensão social da informação	Atividades que evidenciam a biblioteca como espaço de inclusão, mediação cultural e transformação social, promovendo o acesso democrático à informação e à cultura
Categoria 5: novas tecnologias da informação	Atividades relacionadas ao uso, gestão e aplicação de tecnologias digitais na organização, acesso e disseminação da informação



Categorias	Definições
e comunicação - TICs	

Fonte: Elaborado pelo autor.

3 RESULTADOS E DISCUSSÕES

Esta pesquisa identificou 06 editais de concursos públicos ou processos seletivos com vagas para o cargo de bibliotecário no setor público em Mato Grosso, que foram publicados no ano de 2025: Instituto Federal de Mato Grosso – IFMT campus Confresa (Instituto Federal de Mato Grosso, 2025a, 2025b), Instituto de Terras de Mato Grosso - INTERMAT (Instituto de Terras de Mato Grosso, 2025), e das Prefeituras Municipais de Boa Esperança do Norte (Boa Esperança do Norte, 2025a, 2025b, 2025c), Marcelândia (Marcelândia, 2025), Poxoréu (Poxoréu, 2023, 2025) e Sorriso (Sorriso, 2025a, 2025b).

Considerando o quantitativo de vagas, foram ofertadas 03 vagas (43%) - 01 no IFMT Confresa e 02 em Sorriso, e 04 (57%) cadastros de reserva - Boa Esperança do Norte, INTERMAT, Marcelândia e Poxoréu. Em relação à forma de contratação, 04 (66,7%) instituições publicaram editais de processos seletivos para contratação temporária de bibliotecário - Boa Esperança do Norte, INTERMAT, Poxoréu e Sorriso, e 02 (33,3%) instituições publicaram editais de concurso público para provimento do quadro de servidores efetivos - IFMT campus Confresa e Marcelândia. Em relação à esfera de governo das instituições, foram 04 (66,7%) instituições municipais, Boa Esperança do Norte, Marcelândia, Poxoréu e Sorriso, 01 (16,7%) instituição federal, IFMT campus Confresa, e 01 (16,7%) instituição estadual, INTERMAT.

Os dados demonstram a predominância de processos seletivos com contratação temporária e cadastro de reserva sobre concursos públicos para provimento de quadro efetivo e com vagas imediatas no setor público em Mato Grosso. Destaca-se que Marcelândia, um dos únicos concursos públicos para provimento efetivo, embora seja o único dentre os órgãos municipais pesquisados, não ofertou vagas imediatas, mas sim cadastro de reserva. Assim, a contratação temporária e o cadastro de reserva permitem ao poder público realizar processos seletivos ou concursos públicos sem o compromisso de contratação ou nomeação imediata do candidato, criando somente a expectativa, o que leva o profissional à incerteza sobre sua efetiva convocação. Essa prática, embora seja legal, tende a desestimular a candidatura de profissionais mais qualificados, que



buscam maior estabilidade e previsibilidade no setor público. Além disso, este cenário evidencia um movimento de precarização do vínculo trabalhista entre o setor público em Mato Grosso e o profissional bibliotecário, causando ausência de estabilidade no cargo, maior risco de demissão e dificuldade de planejamento da carreira.

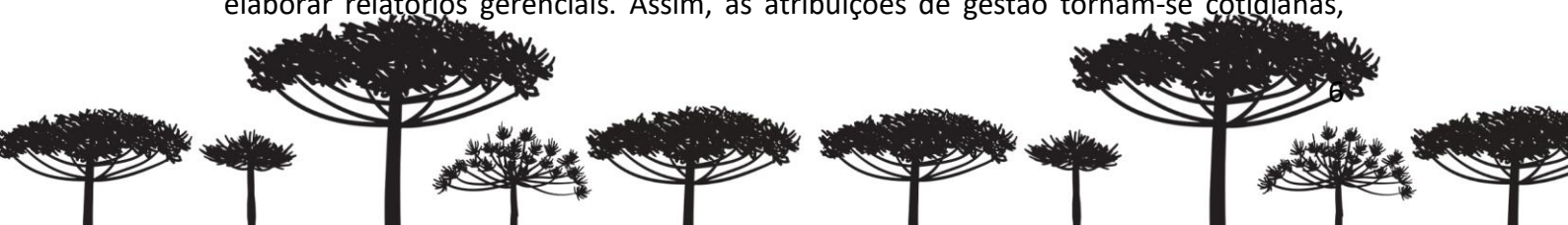
A partir das atribuições para o profissional bibliotecário presentes nos documentos pesquisados (Boa Esperança do Norte 2025a, p. [6]; Instituto Federal de Mato Grosso, 2025b, p. 11-12; INTERMAT, 2025, p. 10; Marcelândia, 2025, p. 72; Poxoréu, 2023; Sorriso, 2025b, p. 3-5), foi aplicado o modelo de categorização das mesmas. Em seguida, foi realizada a tabulação das categorias e a média aritmética simples para contagem. Com isso, os dados obtidos são apresentados no quadro abaixo.

Quadro 2 – Quadro comparativo das atribuições do bibliotecário no setor público em Mato Grosso no ano de 2025

Instituição	Gestão e planejamento (%)	Organização e tratamento da informação (%)	Serviços aos usuários (%)	Dimensão social da informação (%)	Novas TICs (%)
Boa Esperança do Norte	36	28	17	8	11
IFMT campus Confresa	27	13	20	33	7
INTERMAT	68	5	14	9	0
Marcelândia	44	0	25	19	6
Poxoréu	46	31	23	0	0
Sorriso	43	25	14	27	2
Média geral	44	17	19	16	4

Fonte: Elaborado pelo autor.

Na análise dos dados, a categoria gestão e planejamento aparece em 44% do total das atribuições. Ela é a primeira em Boa Esperança do Norte (36%), INTERMAT (68%), Marcelândia (44%), Poxoréu (44%) e Sorriso (43%), e a segunda no IFMT campus Confresa (27%). Isso indica que as principais atribuições demandadas ao bibliotecário pelo setor público em Mato Grosso estão relacionadas à gestão de unidades de informação, ao invés de atribuições de processamento técnico de acervo - tais como catalogar, classificar e indexar obras, que são mais tradicionais na área de biblioteconomia. Com isto, os dados indicam que o bibliotecário, frequentemente, pode ser alocado para atividades administrativas e gerenciais, tais como chefiar setores, coordenar equipes, gerir contratos, prestar contas, realizar planejamentos, bem como elaborar relatórios gerenciais. Assim, as atribuições de gestão tornam-se cotidianas,



enquanto as de processamento técnico do acervo, atendimento aos usuários e mediação da informação tornam-se secundárias ou mesmo delegadas a outros profissionais que atuam nas unidades de informação.

A categoria de serviços aos usuários aparece em segundo lugar, com 19% do total das atribuições. Ela é a segunda no INTERMAT (14%) e em Marcelândia (25%), a terceira em Boa Esperança do Norte (17 %), no IFMT campus Confresa (20%) e em Poxoréu (23%), e a quarta em Sorriso (14%). Esses dados demonstram que as atribuições demandadas ao bibliotecário para a realização de serviços de atendimento aos usuários é importante, contudo não ocorrem de forma homogênea em todas as instituições pesquisadas, sendo superada, em algumas, pela ênfase em atividades gerenciais e administrativas ou pelas atribuições de processamento técnico de acervo.

A terceira categoria com o maior número de atribuições, com 17% do total, é a organização e tratamento da informação. Ela é a segunda maior em Boa Esperança do Norte (28%) e em Poxoréu (31%), a terceira em Sorriso (25%), a quarta no IFMT campus Confresa (13%) e no INTERMAT (5%), e está ausente em Marcelândia (0%). Esses dados evidenciam que a importância das atribuições do bibliotecário no processamento técnico de acervo é observada na maioria das instituições, mas ainda são secundárias ou mesmo ausentes em outras. Isso demonstra que a relevância destas atribuições profissionais tradicionais apresenta variação entre as instituições pesquisadas, ora com destaque maior, ora com importância reduzida. Considerando que o tratamento técnico e a organização do acervo é de grande importância para qualquer unidade de informação, além de se constituir como uma atribuição tradicional do bibliotecário, sua presença reduzida no INTERMAT e sua ausência em Marcelândia, levam a reflexões sobre a concepção do fazer bibliotecário nessas instituições.

A dimensão social da informação foi a quarta categoria com mais atribuições, com 16% do total. Ela é a primeira no IFMT campus Confresa (33%), a segunda em Sorriso (27%), a terceira no INTERMAT (9%) e Marcelândia (19%), a quinta em Boa Esperança do Norte (8%), e está ausente em Poxoréu (0%). Os dados demonstram que a mesma não aparece de forma uniforme entre as instituições pesquisadas. Deste modo, observa-se que a preocupação com as atribuições sociais do bibliotecário não está presente como prioridade em todas as instituições pesquisadas, constituindo-se em uma característica institucional específica de alguns órgãos. Além disso, na maioria das



instituições pesquisadas, as atribuições demandadas ao bibliotecário para a promoção da inclusão, cidadania ou extensão comunitária, mesmo em bibliotecas públicas ou escolares, não possuem a devida relevância.

A categoria novas TICs apresenta o menor número de atribuições, com apenas 4% do total. Ela é a quarta em Boa Esperança do Norte (11%) - que apresenta o maior percentual -, a quinta e última no IFMT campus Confresa (7%), em Marcelândia (6%) e em Sorriso (2%), e está ausente no INTERMAT (0%) e em Poxoréu (0%). Os dados evidenciam uma subvalorização das competências digitais nas atribuições tecnológicas. Além disso, eles demonstram uma concepção ainda tradicional do fazer bibliotecário no setor público em Mato Grosso, com pouca ênfase e baixa relevância em temas tecnológicos atuais, tais como automação, curadoria digital, inteligência artificial, repositórios, plataformas e bibliotecas digitais. Tal cenário indica um risco de defasagem das unidades de informação mato-grossenses, além de uma perspectiva desatualizada das atribuições do profissional bibliotecário frente às demandas contemporâneas por informações, serviços e competências digitais.

4 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Esta pesquisa evidenciou que a maioria das oportunidades de trabalho para o bibliotecário no setor público em Mato Grosso em 2025 foram processos seletivos com cadastro de reserva, oferecidas pelo setor público municipal. A categorização das atribuições para o estudo da demanda do mercado de trabalho no setor público em Mato Grosso mostrou que as mais requisitadas são da categoria de gestão e planejamento, o que indica uma atuação centrada em funções administrativas, gerenciais e coordenativas. As atribuições das categorias organização e tratamento da informação e de serviços aos usuários aparecem em menor destaque, com variação de relevância entre as instituições pesquisadas. A categoria dimensão social da informação aparece de forma desigual, sendo mais valorizada em contextos específicos. As atribuições relacionadas à categoria novas TICs registram a menor incidência, o que revela uma desvalorização e um risco de defasagem das unidades de informação mato-grossenses frente às competências digitais exigidas pela sociedade contemporânea. Este cenário demonstra um desequilíbrio entre as atribuições previstas para o cargo de



bibliotecário e as demandas atuais da sociedade por acesso e mediação da informação, inclusão digital e inovação nos serviços informacionais.

REFERÊNCIAS

BAPTISTA, Sofia Galvão; MUELLER, Suzana Pinheiro Machado. Considerações sobre o mercado de trabalho do bibliotecário. **Información, cultura y sociedad**, Buenos Aires, n. 12, p. 35-50, 2005. Disponível em: <https://www.scielo.org.ar/pdf/ics/n12/n12a03.pdf>. Acesso em: 3 abr. 2026.

BARDIN, Laurence. **Análise de conteúdo**. São Paulo: Setenta, 2011. 279 p.

BOA ESPERANÇA DO NORTE. **Lei complementar nº 012, de 21 de novembro de 2025**. Autoriza a criação de cargos previstos na Lei complementar nº 002/2025 e dá outras providências. Boa Esperança do Norte: Prefeitura Municipal, 2025. [15] p. Disponível em: <https://boaesperancadonorte.mt.gov.br/storage/app/uploads/public/692/44d/5e8/69244d5e8ce48756095430.pdf>. Acesso em: 3 abr. 2026.

BOA ESPERANÇA DO NORTE. **Processo seletivo simplificado nº 001/2025 de 10 dezembro de 2025 retificado em 12 de dezembro de 2025**. Cuiabá: AIGLE, 2025. [12] p. Disponível em: <https://anexos.cdn.selecao.net.br/uploads/851/concursos/14/anexos/11726c51-58d7-40df-b690-b52ca3e17b7f.pdf>. Acesso em: 3 abr. 2026.

BOA ESPERANÇA DO NORTE. **Processo seletivo simplificado nº 001/2025 de 10 dezembro de 2025**: anexo 1 quadro de vagas retificado em 22 de dezembro de 2025. Cuiabá: AIGLE, 2025. [2] p. Disponível em: <https://anexos.cdn.selecao.net.br/uploads/851/concursos/14/anexos/ec475f7e-5ee7-47dc-bacf-6cd0cdcb7388.pdf>. Acesso em: 3 abr. 2026.

GIL, Antonio Carlos. **Métodos e técnicas de pesquisa**. 7. ed. São Paulo: Atlas, 2021. 230 p.

INSTITUTO DE TERRAS DE MATO GROSSO. **Edital nº 001/2025, de 17 de fevereiro de 2025**: processo seletivo simplificado para contratação temporária de analista fundiário agrário e agente fundiário agrário. Cuiabá: SEPLAG, 2025. 42 p. Disponível em: <https://seletivo.seplag.mt.gov.br/ver-edital/130>. Acesso em: 3 abr. 2026.

INSTITUTO FEDERAL DE MATO GROSSO. **Edital 01, de 20 de outubro de 2025**. Cuiabá: IFMT, 2025. 53 p. Disponível em: <https://seletivo.ifmt.edu.br/edital/arquivos/3653/>. Acesso em: 3 abr. 2026.

INSTITUTO FEDERAL DE MATO GROSSO. **Edital 01, de 20 de outubro de 2025**: anexos. Cuiabá: IFMT, 2025. 41 p. Disponível em: <https://seletivo.ifmt.edu.br/edital/arquivos/3654/>. Acesso em: 3 abr. 2026.



MARCELÂNDIA. **Edital 01/2025 abertura do concurso público nº 01/2025**. [Cuiabá]: Selecon, 2025. [84] p. Disponível em: <https://anexos.cdn.selecao.net.br/uploads/779/concursos/71/anexos/9850c7ae-50c5-4a4e-b484-b246d982226a.pdf>. Acesso em: 3 abr. 2026.

POXORÉU. **Edital de abertura de processo seletivo simplificado nº 004/2025**. Poxoréu: Secretaria de Administração, 2025. [63] p. Disponível em: [EDITAL-DE-ABERTURA-DE-PROCESSO-SELETIVO-SIMPLIFICADO-No-004_compressed.pdf](#). Acesso em: 3 abr. 2026.

POXORÉU. **Lei nº 2.402/2023**. Altera o anexo I da Lei 1.955/2019 criando novos cargos na estrutura administrativa e aumenta a quantidade de vagas dos cargos mencionados nos termos da lei. Poxoréu: Prefeitura Municipal, 2023. Disponível em: <https://leismunicipais.com.br/a1/mt/p/poxoreu/lei-ordinaria/2023/241/2402/lei-ordinaria-n-2402-2023-altera-o-anexo-i-da-lei-1955-2019-criando-novos-cargos-na-estrutura-administrativa-e-aumenta-a-quantidade-de-vaga-dos-cargos-mencionados-nos-termos-da-lei?q=bibliotec%E1rio>. Acesso em: 3 abr. 2026.

RICHARDSON, Roberto Jarry. **Pesquisa social: métodos e técnicas**. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2012. 334 p.

SORRISO. **Edital do processo seletivo simplificado nº 004/2025**. Sorriso: Prefeitura Municipal, 2025. 22 p. Disponível em: <https://site.sorriso.mt.gov.br/storage/app/uploads/public/689/f32/cf3/689f32cf332e1488706389.pdf>. Acesso em: 3 abr. 2026.

SORRISO. **Edital nº 004 de retificação do edital do processo seletivo simplificado nº 004/2025**. Sorriso: Prefeitura Municipal, 5 p. 2025. Disponível em: <https://site.sorriso.mt.gov.br/storage/app/uploads/public/68a/5eb/b38/68a5ebb38c6a8843213293.pdf>. Acesso em: 3 abr. 2026.

VALENTIM, Marta Lígia Pomim. Atuação e perspectivas profissionais do profissional da informação. *In*: VALENTIM, Marta Lígia Pomim (org.). **O profissional da informação: formação, perfil e atuação profissional**. São Paulo: Polis, 2000. p. 135-152.

